

**KODEKS
POSTĘPOWANIA
BIZNESOWEGO
DLA FIRM
GRUPY ELHURT**



elhurt

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
CEL	3
PODEJŚCIE BIZNESOWE I STANDARDY	3
ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI	4
WYMAGANIA ŚRODOWISKOWE I PRAWNE	4
ISO 9001	4
ISO 14001	5
ISO 13485	5
ZGODNOŚĆ Z DYREKTYWĄ RoHS, REACH, CONFLICT MINERALS	5
PRAKTYKI POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO I ETYCZNEGO	5
NORMY ETYCZNE	6
KONKURENCJA	6
KONFLIKT INTERESÓW	6
KORUPCJA I PRZEKUPSTWO	7
PRAWA PRACOWNIKÓW	7
ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ	7
WARUNKI ZATRUDNIENIA	8
ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH	8
PRZEPISY BHP NA STANOWISKU PRACY	8
OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INFORMACJI NIEJAWNYCH	9
DANE OSOBOWE I OCHRONA PRYWATNOŚCI	9
INFORMACJE NIEJAWNE ORAZ WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA	9
ROLA PODMIOTÓW Z GRUPY ELHURT W EGZEKWOWANIU POSTANOWIEŃ NINIEJSZEGO KODEKSU	10

WPROWADZENIE

CEL

Wymogi określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Biznesowego dla firm Grupy ELHURT (dalej: Kodeks) mają zastosowanie do wszystkich podmiotów połączonych kapitałowo i osobowo z Elhurt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdańsku (dalej: Elhurt), wchodzących w skład Grupy ELHURT

Przedmiotem Kodeksu jest określenie wymagań i oczekiwań Elhurt względem tych podmiotów w zakresie przestrzegania uregulowań prawnych, prawa pracy, praktyk związanych z zatrudnieniem i warunkami na stanowiskach pracy, a także standardów postępowania biznesowego i etycznego oraz wymogów ochrony środowiska, w celu zapewnienia i utrzymania skutecznej i profesjonalnej relacji pomiędzy tymi podmiotami a Elhurt. Spółki te są odpowiedzialne za spełnienie wymagań niniejszego Kodeksu.

PODEJŚCIE BIZNESOWE I STANDARDY

Jako Elhurt, postrzegamy poszczególne podmioty jako bezpośrednie przedłużenie naszej firmy. Nasz sukces opiera się na silnych, skutecznych relacjach i zdolnościach do budowania odpowiedzialnych i uczciwych praktyk biznesowych w relacjach pomiędzy poszczególnymi podmiotami, a także na spełnianiu szeregu oczekiwań i wymogów prawnych.

Naszym celem jest utrzymanie wysokich standardów etycznych i biznesowych w ramach naszej działalności oraz rozszerzenie najlepszych praktyk do naszych partnerów biznesowych. Oczekujemy, że nasi partnerzy będą przestrzegać naszych wymagań w zakresie społecznie odpowiedzialnych praktyk biznesu i pozytywnie wpłyną na naszych współpracowników, klientów i społeczność, wśród których wszyscy działamy.

Oczekujemy od podmiotów z Grupy ELHURT, że zapewnią doskonałość operacyjną i ciągłą poprawę swoich działań w celu spełnienia naszych oczekiwań, zwłaszcza w odniesieniu do wysokiej jakości materiałów lub świadczonych usług, wykonywania powierzonych zadań na czas, jak również kompletnej i prawidłowej dokumentacji. Oczekujemy od naszych współpracowników proaktywności i wyprzedzającej reakcji na wszelkie nieoczekiwane zmiany w Grupie.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Elhurt wymaga od wszystkich podmiotów z Grupy ELHURT, aby przestrzegali przepisów prawa obowiązującego na terenie każdego kraju, w którym prowadzą swoją działalność oraz wszelkich innych przepisów ustawowych, administracyjnych i wykonawczych mających zastosowanie w odniesieniu do towarów, produktów i usług na rzecz Elhurt, a także aby przestrzegali postanowień niniejszego Kodeksu postępowania dla firm Grupy ELHURT (dalej: Kodeks).

Elhurt oczekuje ponadto od tych podmiotów, aby nie angażowali się w żadne działania, praktyki bądź postępowania stanowiące naruszenie Kodeksu.

Podmioty te zobowiązane są do natychmiastowego podjęcia kroków mających na celu sprawdzenie i zajęcie się wszelkimi przypadkami domniemanego naruszenia Kodeksu lub oznakami wskazującymi na takie naruszenie, a także do bezzwłocznego powiadomienia firmy Elhurt o tym fakcie.

Dodatkowo Elhurt oczekuje posiadania przez podmioty Certyfikacji zewnętrznej opartej na normach ISO 9001, jak również ISO 14001. Nie jest to krytycznie wymagane, ale może mieć wpływ na działalność Grupy ELHURT.

WYMAGANIA ŚRODOWISKOWE I PRAWNE

Polityka Elhurt nakierowana jest na rozwijanie i utrzymywanie stałych relacji z podmiotami Grupy ELHURT, których łączą podobne cele w zakresie ochrony środowiska. Zalecamy, aby podmioty te działały zgodnie z wymaganiami standardów ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 13485, z ostatecznym celem w postaci certyfikacji.

Zgodnie z polityką środowiskową Elhurt, naszym celem jest zmniejszenie ilości odpadów poprzez ich redukcję u źródła oraz recykling, tak, aby osiągnąć minimalny wpływ na atmosferę, glebę oraz wody gruntowe.

Wszystkie materiały użyte do produkcji i dostarczone przez podmioty z Grupy ELHURT, spełniają obowiązujące rządowe i prawne ograniczenia, dotyczące materiałów zabronionych, toksycznych i niebezpiecznych, jak również ograniczeń środowiskowych, mających zastosowanie w kraju produkcji i sprzedaży.

Każdy podmiot ponosi odpowiedzialność za zapewnienie zgodności ze wszystkimi wymaganiami prawnymi dotyczącymi środowiska, zarówno w odniesieniu do regionu, gdzie materiały są produkowane i/lub sprzedawane, jak również w odniesieniu do wszystkich dodatkowych wymagań, co dotyczy również dyrektywy unijnych RoHS.

ISO 9001

Zgodnie z definicją wskazaną w normach ISO 9001, system zarządzania jakością to zbiór wzajemnie powiązanych lub wzajemnie oddziałujących na siebie elementów do ustanawiania polityki i celów, a następnie osiąganie tych celów poprzez kierowanie Organizacją i jej nadzorowanie w odniesieniu do jakości. Zarządzanie jakością przedstawiane jest jako całokształt działań, których celem jest definiowanie, kształtowanie i zarządzanie działaniami w celu spełnienia określonych wymagań.

System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001 opiera się w Elhurt na 7 podstawowych zasadach:

- 1) orientacja na klienta,
- 2) przywództwo,
- 3) zaangażowanie personelu,
- 4) podejście procesowe,
- 5) doskonalenie,
- 6) podejmowanie decyzji na podstawie faktów,
- 7) zarządzanie relacjami.

ISO 14001

Celem Elhurt wdrożenia systemu środowiskowego opartego na normie ISO 14001 jest ciągłe doskonalenie i poprawa efektów działalności środowiskowej Elhurt oraz przygotowanie pracowników do prawidłowego reagowania w przypadku zagrożenia ekologicznego. System wprowadzony w Elhurt stanowi wiodący standard dotyczący systemów zarządzania środowiskowego, który funkcjonuje w oparciu o międzynarodowe standardy i stanowi potwierdzenie konsekwentnego wdrażania wszystkich elementów zmierzających do maksymalnego ograniczenia negatywnego wpływu działalności Elhurt na środowisko. Certyfikat ISO nadany Elhurt stanowi potwierdzenie świadomości ekologicznej firmy oraz jej dążenia do podnoszenia świadomości ekologicznej zarówno pracowników, jak i klientów.

ISO 13485

Norma ISO 13485 to zestaw zasad, którymi objęci są producenci i dystrybutorzy wyrobów medycznych, jak również dla innych firm, które wprowadzają tego typu produkty na rynek. Jej założenia obejmują podstawowe wymogi związane z systemem zarządzania jakością. Przyjęcie normy ISO 13485 przez Elhurt oznacza przede wszystkim uwzględnienie kluczowych wytycznych dotyczących wyrobów medycznych, przepisów i obowiązków. Zgodność z wymaganiami jest potwierdzona nadanym Elhurt certyfikatem, który poręcza również zaangażowanie w bezpieczeństwo oraz jakość urządzeń wykorzystywanych w działalności Elhurt.

ZGODNOŚĆ Z DYREKTYWĄ RoHS, REACH, CONFLICT MINERALS

Naszym celem jest zgodność z wymaganiami RoHS (ang. Restriction of Hazardous Substances), REACH (ang. Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), CONFLICT MINERALS.

Produkty oferowane przez podmioty z Grupy ELHURT muszą być wolne od zabronionych substancji, na podstawie dyrektywy Unii Europejskiej RoHS, REACH, CONFLICT MINERALS

Elhurt może wymagać od podmiotów deklaracji zgodności z dyrektywami, razem z wynikami testów.

Każdy podmiot powinien podejmować odpowiednie kroki, w celu oznaczenia materiału znakiem zgodności z dyrektywami RoHS i REACH oraz o informowaniu zgodności oferowanego towaru z wymaganiami conflict minerals.

CBAM CSRD

Naszym celem jest prowadzenie świadomych zakupów i zrównoważony rozwój. Zachęcamy do podobnego podejścia i informujemy podmioty z Grupy ELHURT o potrzebach wynikających z regulacji CBAM (ang. Carbon Border Adjustment Mechanism) oraz dyrektyw CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive) i raportowaniu ESG (ang. environmental, social and corporate governance).

Oczekujemy pomocy w dostarczaniu odpowiednich danych i wymiany informacji w wyżej wymienionym zakresie.

PRAKTYKI POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO I ETYCZNEGO

Podmioty z Grupy ELHURT zobowiązane są utrzymywać kulturę sprzyjającą uczciwości oraz przeciwdziałaniu oszustwom i praktykom korupcyjnym, realizując przy tym politykę, której celem jest absolutny brak przyzwolenia na jakiegokolwiek formy łapówkarstwa i/lub korupcji. We wszelkich kontaktach biznesowych należy zachowywać najwyższe standardy uczciwości.

Nie wolno w żadnym wypadku proponować ani przyjmować, bezpośrednio ani pośrednio:

- a) gotówki, papierów wartościowych bądź pożyczek pieniężnych,
- b) korzyści majątkowych w postaci obniżek cenowych, prowizji, dodatków lub łapówek,
- c) wyjazdów rekreacyjnych bądź wakacyjnych,
- d) pracy polepszającej sytuację osobistą osoby, która ją uzyskuje bądź innej osoby z nią powiązanej,
- e) korzyści, które ze względu na swoją wartość lub z innych ważnych względów mogą zostać zwyczajowo uznane za mające wpływ na wykonywanie obowiązków zawodowych przez osobę, która je uzyskuje,
- f) pozostałe korzyści i ustalenia, które w przypadku ujawnienia informacji o nich opinii publicznej mogą powszechnie zostać uznane jako nieetyczne albo które mogą zaszkodzić dobremu imieniu bądź postawić w złym świetle Elhurt lub naszych klientów.

Należy mieć na uwadze, iż powyższa lista nie wyczerpuje wszystkich możliwych przypadków. W zależności od okoliczności innego rodzaju korzyści mogą okazać się niedozwolone lub nawet niezgodne z prawem. Pod pojęciem korzyści należy rozumieć nie tylko upominki, nagrody lub podobne dobra o charakterze materialnym lub niematerialnym, ale również obietnicę ich wręczenia lub uzyskania innej korzyści przez osobę, do której jest ona skierowana.

Każdy podmiot ma obowiązek powiadomić Elhurt w przypadku gdy osoba zajmująca eksponowane stanowisko polityczne (PEP) stanie się bezpośrednio lub pośrednio właścicielem, członkiem kierownictwa lub pracownikiem danego podmiotu.

NORMY ETYCZNE

KONKURENCJA

Każdy podmiot z Grupy ELHURT ma prawo popierać konkurencję jakościową oraz cenową, działając w sposób otwarty i uczciwy. Nie wolno mu jednak angażować się w żadne praktyki ani podejmować żadnej działalności gospodarczej, które skutkują bądź mogą skutkować naruszeniem właściwych przepisów o ochronie konkurencji obowiązujących w systemie prawnym kraju, w którym Elhurt lub jego klienci prowadzą swoją działalność.

Podmioty te realizując obowiązki wynikające z prawa antymonopolowego i norm dotyczących uczciwej konkurencji:

- nie mogą zawierać z podmiotami konkurencyjnymi jakichkolwiek porozumień, których celem jest ograniczenie konkurencji,
- nie mogą prowadzić z podmiotami konkurencyjnymi żadnych rozmów na temat wrażliwych informacji handlowych dotyczących Elhurt, ani ich ujawniać,
- muszą znać przepisy szczególne, które mogą mieć zastosowanie na określonych rynkach, na których te podmioty, Elhurt, klienci lub ich dostawcy mają silną pozycję,
- w razie braku pewności co do zgodności z prawem danego porozumienia zawieranego w celu zrealizowania celu biznesowego – wystąpią w odpowiednim terminie o udzielenie porady prawnej,
- pilnują, aby dane dotyczące konkurencyjnej oferty nie były omawiane ze stroną konkurującą,
- nie ograniczają wolnej konkurencji przez ustalanie ze stroną konkurującą wysokości cen, podziału rynków zbytu itp.

KONFLIKT INTERESÓW

Należy niezwłocznie zawiadomić Elhurt w przypadku gdy któregokolwiek z jej pracowników odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji biznesowych lub mających wpływ na takie decyzje łączą z osobami z innego podmiotu więzy rodzinne lub bliskie relacje, które mogą przysporzyć temu innemu podmiotowi pewne korzyści.

KORUPCJA I PRZEKUPSTWO

Podstawą relacji Elhurt z partnerami biznesowymi, urzędnikami i innymi osobami są osiągnięcia, wiarygodność oraz jakość produktów i usług. Pracownikom i współpracownikom podmiotów z Grupy ELHURT nigdy nie wolno wpływać na osoby decyzyjne poprzez niezgodne z prawem finansowanie, przekazywanie prezentów lub wyświadczenie przysług.

Pracownicy podmiotów Grupy Elhurt nie mogą oferować i wręczać jakiegokolwiek korzyści finansowej, rzeczowej ani innej, zabiegać o okazje do otrzymywania jakiegokolwiek łapówki lub innych zachowań zachęcających potencjalnych partnerów do niej, przyjmować jakiegokolwiek rodzaju łapówki lub innej zachęty, która byłaby niedozwolona lub ratyfikowana przez organizację w ramach zwykłego toku działalności, przyjmować prezentów lub innych korzyści, osobiście lub poprzez bliskich, jeśli mają one na celu spowodować uzyskanie korzyści związanych z działalnością zawodową potencjalnych partnerów lub gdyby tworzyły wrażenie, że wpływają na relacje służbowe między organizacją a osobą obdarowującą, korumpować urzędników państwowych lub inne osoby, celem uzyskania przychylniej decyzji lub zdobycia poufnej informacji.

Darowizny i subwencje mogą być przez podmioty przekazywane wyłącznie w sposób oficjalny oraz jedynie organizacjom upoważnionym do otrzymywania takiego wsparcia (instytucje dobroczynne, organizacje niedochodowe, fundacje, etc.), a wsparcie może być udzielane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Darowizny i subwencje muszą być odpowiednio uzasadnione oraz udokumentowane, ze wskazaniem celu i charakteru wspieranej działalności.

PRAWA PRACOWNIKÓW

Elhurt oczekuje od każdego podmiotu z Grupy ELHURT, aby przestrzegał praw pracowników Elhurt, własnych, a także zatrudnianych przez agencje pośrednictwa pracy, traktował ich z szacunkiem, godnością i w sposób sprawiedliwy. Zabrania się stosowania kar cielesnych, fizycznego znęcania się i obraźliwego słownictwa, a także innego niezgodnego z prawem prześladowania, a także jakichkolwiek gróźb czy pozostałych form zastraszania.

Elhurt oczekuje, aby żaden z pracowników Grupy ELHURT nie stał się ofiarą mobbingu, obiektem dyskryminacji na tle rasowym, ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, pochodzenie, wyznawaną religię, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, formę zatrudnienia, przynależność związkową, bądź w związku z innego rodzaju chronioną prawem cechą.

Elhurt szanuje i wspiera wszystkie ustanowione w kraju i na arenie międzynarodowej prawa człowieka oraz dąży do tego, aby swoim działaniem nie naruszył żadnych z takich praw.

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Elhurt nie toleruje pracy przymusowej, niezależnie od formy. Pracownikom podmiotów Grupy ELHURT należy zapewnić nieograniczone prawo do rozwiązania stosunku pracy pod warunkiem zachowania odpowiedniego terminu wypowiedzenia przewidzianego właściwymi przepisami lub wynikającego z umowy o pracę.

Każdy podmiot z Grupy ELHURT musi szanować prawo do swobodnego zrzeszania się (w tym prawa do odmowy wstąpienia do związków), zawierania układów zbiorowych pracy oraz wszelkie inne prawa pracownicze przysługujące w zakładzie pracy.

WARUNKI ZATRUDNIENIA

Każdy podmiot z Grupy ELHURT zagwarantuje, że jego pracownicy zostali zapoznani z obowiązującymi ich warunkami zatrudnienia. Podmioty muszą przestrzegać zarówno względem pracowników własnych, jak i zatrudnianych poprzez agencje pośrednictwa pracy, wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie czasu pracy, wynagrodzeń, świadczeń dodatkowych, rocznego urlopu, warunków na stanowiskach pracy oraz wynagrodzenia z tytułu nadgodzin.

ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH

Elhurt wymaga, aby żaden z podmiotów nie zatrudniał dzieci. Przez „dziecko“ rozumie się każdą osobę, która nie ukończyła lat 16, znajduje się poniżej wieku ukończenia obowiązkowego kształcenia lub poniżej minimalnego wieku uprawniającego do podjęcia zatrudnienia w kraju lub poza jego granicami, w zależności od tego która granica wieku jest wyższa.

Pracownikom, którzy nie ukończyli 18 roku życia nie wolno wykonywać prac zagrażających ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, włączając w to pracę na nocnej zmianie i w godzinach nadliczbowych.

Elhurt popiera stosowanie uzasadnionych programów szkolenia młodocianych w zakładach pracy. Podmioty zobowiązane są zapewnić odpowiednie wsparcie i szkolenie każdemu pracownikowi, który w dalszym ciągu pobiera naukę w szkole. W razie braku przepisów miejscowych regulujących wysokość wynagrodzenia dla pracowników pobierających naukę w szkole, stażystów i praktykantów, wynagrodzenie należy ustalić co najmniej na takim samym poziomie, co w przypadku pracowników dopiero zaczynających pracę na identycznym lub podobnym stanowisku.

PRZEPISY BHP NA STANOWISKU PRACY

Podmioty z Grupy ELHURT zobowiązane są do zapewnienia wszystkim swoim pracownikom w zakładach (w tym zatrudnianych poprzez agencje pośrednictwa pracy) warunków zgodnych z przepisami BHP na każdym stanowiskach pracy.

Obowiązek ten dotyczy m.in.:

- powołania osoby posiadającej kompetencje do zarządzania i doskonalenia programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- ustanowienia odpowiednich struktur organizacyjnych i procedur pozwalających na skuteczne zarządzanie ryzykiem w zakresie BHP i ochrony środowiska (w tym obejmujących podwykonawców),
- zapewnienia, aby każdy pracownik został odpowiednio zapoznany z zagrożeniami i właściwie przeszkolony w zakresie stosowania środków kontroli.

Każdy podmiot musi znać zagrożenia charakterystyczne dla branży, w której prowadzi działalność, regularnie przeprowadzać oceny ryzyka oraz podejmować wszelkie zasadne środki ostrożności w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników i osób prywatnych.

Elhurt zastrzega sobie możliwość weryfikacji zastosowania się podmiotu do powyższych wymagań.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INFORMACJI NIEJAWNYCH

DANE OSOBOWE I OCHRONA PRYWATNOŚCI

Elhurt podejmuje wszelkie działania zmierzające do zapewnienia ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z prowadzoną działalnością. Dane osobowe należy traktować jako dobra osobiste, które wymagają właściwej i zgodnej z prawem ochrony.

W związku z powyższym w Elhurt obowiązuje Polityka bezpieczeństwa, która obejmuje wszelkie działania wewnętrzne oraz obowiązuje wszelkie osoby wykonujące obowiązki w ramach zatrudnienia lub współpracy z Elhurt. Zapisy niniejszego dokumentu rozciągają się również na podmioty z Grupy ELHURT oraz ich pracowników lub współpracowników. Podstawą do wdrożenia oraz opracowania powyższego dokumentu są Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - zwane dalej „RODO” oraz ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych z późniejszymi zmianami.

Elhurt oczekuje, aby każdy podmiot z Grupy ELHURT zbierał, przetwarzał i/lub przekazywał dane osobowe wyłącznie w zakresie, w którym jest to konieczne ze względu na konkretny, możliwy do określenia i zgodny z prawem cel biznesowy oraz w sposób nienaruszający jakichkolwiek przepisów prawa obowiązujących na rynkach, na których Elhurt prowadzi działalność gospodarczą.

INFORMACJE NIEJAWNE ORAZ WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Każdy podmiot z Grupy ELHURT musi przestrzegać obowiązku zachowania poufności w zakresie wszelkich informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Elhurt i klientów zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz być lojalnym względem Elhurt.

Każda transakcja handlowa z Elhurt musi być realizowana w oparciu o zasady transparentności, a następnie dokładnie ujęta w księgach rachunkowych każdego podmiotu. Ujawnianie istotnych informacji dotyczących pracowników, praktyk w zakresie BHP i ochrony środowiska, informacji o produktach, przedmiocie działalności, strukturze organizacyjnej, sytuacji finansowej i wynikach musi być zgodne z obowiązującymi przepisami oraz powszechnie przyjętymi praktykami biznesowymi.

Niedopuszczalne jest fałszowanie dokumentów bądź składanie fałszywych oświadczeń co do warunków lub praktyk w zakresie współpracy pomiędzy podmiotami czy łańcucha dostaw.

Elhurt szanuje prawa własności intelektualnej.

Każdy podmiot z Grupy ELHURT zobowiązany jest zachować informacje należące do Elhurt i/lub jej klientów czy dostawców w ścisłej poufności, a także zobowiązuje się wykorzystywać je wyłącznie do realizacji uzgodnionego celu biznesowego. Technologia i know-how będą przekazywane w sposób gwarantujący ochronę praw własności intelektualnej.

ROLA PODMIOTÓW Z GRUPY ELHURT W EGZEKWOWANIU POSTANOWIEŃ NINIEJSZEGO KODEKSU

Elhurt wymaga od wszystkich podmiotów z Grupy ELHURT, aby podejmowały działania pozwalające zagwarantować, że zarówno te podmioty, jak i ich pracownicy zapoznają się z niniejszym Kodeksem postępowania oraz że będą przestrzegać jego postanowień. Przez cały okres współpracy Elhurt oczekuje od tych podmiotów oraz ich pracowników, aby z chwilą powzięcia wiadomości o naruszeniu przez ich pracowników, bądź pracowników Elhurt postanowień niniejszego Kodeksu postępowania niezwłocznie informowali o tym fakcie.

Podmioty zobowiązane są przejąć odpowiedzialność za swoich podwykonawców oraz za zapewnienie w całym swoim łańcuchu relacji biznesowych standardów określonych w niniejszym Kodeksie.

Podmioty są ponadto zobowiązane do zapewnienia otwartego dialogu z Elhurt w zakresie dalszych osiągnięć, kierunków działań i możliwości poprawy.

W celu zapewnienia i wykazania zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania podmioty z Grupy ELHURT prowadzą dokumentację w odpowiednim zakresie, a na żądanie Elhurt przekazują dokumenty potwierdzające taki stan rzeczy. Elhurt zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia samodzielnie lub przy pomocy osób trzecich oraz na własny koszt i po wcześniejszym powiadomieniu podmiotu audytu i kontroli z jego działalności i obiektów, których celem będzie wyłącznie sprawdzenie przestrzegania przez ten podmiot niniejszego Kodeksu postępowania. Jeżeli w wyniku takiego audytu lub kontroli lub w inny udokumentowany sposób Elhurt posiada informację, że podmiot ten nie przestrzega niniejszego Kodeksu postępowania, zobowiąże go do podjęcia w odpowiednim terminie niezbędnych działań korygujących zgodnie z zaleceniami Elhurt. W przypadku gdy podmiot nie będzie przestrzegał niniejszego Kodeksu postępowania, Elhurt może podjąć względem tego podmiotu określone działania.

W przypadku powzięcia wiadomości przez podmioty z Grupy ELHURT lub ich pracowników o jakichkolwiek okolicznościach, które w ich ocenie mogą skutkować naruszeniem niniejszego Kodeksu postępowania, osoba posiadająca niniejsze informacje zobowiązana jest do ich zgłaszania Elhurt.

Wszelkie naruszenia zgłoszone w dobrej wierze zostaną objęte całkowitą poufnością i w żadnym wypadku nie wpłyną negatywnie na stosunki handlowe pomiędzy podmiotami z Grupy ELHURT.

Wszelkie pytania odnośnie wymogów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania należy kierować do osoby wyznaczonej przez Elhurt do kontaktu z innymi podmiotami z Grupy ELHURT poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail: CoC@elhurt.com.pl.