

ELHURT EMS SP. Z O.O.

KODEKS POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO DLA DOSTAWCÓW



elhurt
EMS

www.elhurt.com

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
CEL	3
PODEJŚCIE BIZNESOWE I STANDARDY	3
ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI	4
WYMAGANIA ŚRODOWISKOWE I PRAWNE	4
ISO 9001	4
ISO 14001	5
ISO 13485	5
ZGODNOŚĆ Z DYREKTYWĄ RoHS	5
PRAKTYKI POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO I ETYCZNEGO	5
NORMY ETYCZNE	6
KONKURENCJA	6
KONFLIKT INTERESÓW	6
KORUPCJA I PRZEKUPSTWO	7
PRAWA PRACOWNIKÓW	7
ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ	7
WARUNKI ZATRUDNIENIA	8
ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH	8
PRZEPISY BHP NA STANOWISKU PRACY	8
OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INFORMACJI NIEJAWNYCH	9
DANE OSOBOWE I OCHRONA PRYWATNOŚCI	9
INFORMACJE NIEJAWNE ORAZ WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA	9
ROLA DOSTAWCÓW W EGZEKWOWANIU POSTANOWIEŃ NINIEJSZEGO KODEKSU	10

WPROWADZENIE

CEL

Wymogi określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Biznesowego dla Dostawców (dalej: Kodeks) mają zastosowanie do wszystkich Dostawców materiałów i/lub usług dla Elhurt EMS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdańsku (dalej: Elhurt EMS).

Przedmiotem Kodeksu jest określenie wymagań i oczekiwań Elhurt EMS względem swoich dostawców w zakresie przestrzegania uregulowań prawnych, prawa pracy, praktyk związanych z zatrudnieniem i warunkami na stanowiskach pracy, a także standardów postępowania biznesowego i etycznego oraz wymogów ochrony środowiska, w celu zapewnienia i utrzymania skutecznej i profesjonalnej relacji pomiędzy Elhurt EMS i Dostawcami. Dostawcy są odpowiedzialni za spełnienie wymagań niniejszego Kodeksu. Niespełnienie tych wymagań może skutkować utratą istniejących lub przyszłych relacji biznesowych z Elhurt EMS.

PODEJŚCIE BIZNESOWE I STANDARDY

Jako Elhurt EMS, postrzegamy Dostawcę, jako bezpośrednie przedłużenie naszej firmy. Nasz sukces opiera się na silnych, skutecznych relacjach i zdolnościach do budowania odpowiedzialnych i uczciwych praktyk biznesowych w łańcuchu dostaw, a także na spełnianiu szeregu oczekiwań i wymogów prawnych.

Naszym celem jest utrzymanie wysokich standardów etycznych i biznesowych w ramach naszej działalności oraz rozszerzenie najlepszych praktyk do naszych partnerów biznesowych. Oczekujemy, że nasi partnerzy będą przestrzegać naszych wymagań w zakresie społecznie odpowiedzialnych praktyk biznesu i pozytywnie wpłyną na naszych współpracowników, klientów i społeczność, wśród których wszyscy działamy.

Oczekujemy od naszych Dostawców, że zapewnią doskonałość operacyjną i ciągłą poprawę swoich działań w celu spełnienia naszych oczekiwań, zwłaszcza w odniesieniu do wysokiej jakości materiałów lub dostarczanych usług, dostaw na czas, jak również kompletnej i prawidłowej dokumentacji (np. listów przewozowych, etykietowania, fakturowania). Oczekujemy od naszych Dostawców proaktywności i wyprzedzającej reakcji na wszelkie nieoczekiwane zmiany w popycie.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Elhurt EMS wymaga od wszystkich dostawców, aby przestrzegali przepisów prawa obowiązującego na terenie każdego kraju, w którym prowadzą swoją działalność oraz wszelkich innych przepisów ustawowych, administracyjnych i wykonawczych mających zastosowanie przy dostawie towarów, produktów i usług na rzecz Elhurt EMS, a także aby przestrzegali postanowień niniejszego Kodeksu postępowania dla dostawców („KODEKS“).

Elhurt EMS oczekuje ponadto od swoich dostawców, aby nie angażowali się w żadne działania, praktyki bądź postępowanie stanowiące naruszenie Kodeksu.

Dostawcy zobowiązani są do natychmiastowego podjęcia kroków mających na celu sprawdzenie i zajęcie się wszelkimi przypadkami domniemanego naruszenia Wymagań Właściwych lub oznakami wskazującymi na takie naruszenie, a także do bezzwłocznego powiadomienia firmy Elhurt EMS o tym fakcie.

Dodatkowo Elhurt EMS oczekuje posiadania przez dostawców Certyfikacji zewnętrznej opartej na normach ISO 9001, jak również ISO 14001. Nie jest to krytycznie wymagane, ale może mieć wpływ na finalny wybór Dostawcy.

WYMAGANIA ŚRODOWISKOWE I PRAWNE

Polityka Elhurt EMS nakierowana jest na rozwijanie i utrzymywanie stałych relacji z Dostawcami, których łączą podobne cele w zakresie ochrony środowiska. Zalecamy, aby nasi Dostawcy działali zgodnie z wymaganiami standardów ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 13485, z ostatecznym celem w postaci certyfikacji.

Zgodnie z polityką środowiskową Elhurt EMS, naszym celem jest zmniejszenie ilości odpadów poprzez ich redukcję u źródła oraz recykling, tak, aby osiągnąć minimalny wpływ na atmosferę, glebę oraz wody gruntowe.

Wszystkie materiały użyte do produkcji i dostarczone przez Dostawcę, spełniają obowiązujące rządowe i prawne ograniczenia, dotyczące materiałów zabronionych, toksycznych i niebezpiecznych, jak również ograniczeń środowiskowych, mających zastosowanie w kraju produkcji i sprzedaży.

Dostawca ponosi odpowiedzialność za zapewnienie zgodności ze wszystkimi wymaganiami prawnymi dotyczącymi środowiska, zarówno w odniesieniu do regionu, gdzie materiały są produkowane i/lub sprzedawane, jak również w odniesieniu do wszystkich dodatkowych wymagań, co dotyczy również dyrektywy unijnych.

ISO 9001

Zgodnie z definicją wskazaną w normach ISO 9001, system zarządzania jakością to zbiór wzajemnie powiązanych lub wzajemnie oddziałujących na siebie elementów do ustanawiania polityki i celów, a następnie osiąganie tych celów poprzez kierowanie Organizacją i jej nadzorowanie w odniesieniu do jakości. Zarządzanie jakością przedstawiane jest jako całościowy kształt działań, których celem jest definiowanie, kształtowanie i zarządzanie działaniami w celu spełnienia określonych wymagań.

System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001 opiera się w Elhurt EMS na 7 podstawowych zasadach:

- 1) orientacja na klienta,
- 2) przywództwo,
- 3) zaangażowanie personelu,
- 4) podejście procesowe,
- 5) doskonalenie,
- 6) podejmowanie decyzji na podstawie faktów,
- 7) zarządzanie relacjami.

ISO 14001

Celem Elhurt EMS wdrożenia systemu środowiskowego opartego na normie ISO 14001 jest ciągłe doskonalenie i poprawa efektów działalności środowiskowej Elhurt EMS oraz przygotowanie pracowników do prawidłowego reagowania w przypadku zagrożenia ekologicznego. System wprowadzony w Elhurt EMS stanowi wiodący standard dotyczący systemów zarządzania środowiskowego, który funkcjonuje w oparciu o międzynarodowe standardy i stanowi potwierdzenie konsekwentnego wdrażania wszystkich elementów zmierzających do maksymalnego ograniczenia negatywnego wpływu działalności Elhurt EMS na środowisko. Certyfikat ISO nadany Elhurt EMS stanowi potwierdzenie świadomości ekologicznej firmy oraz jej dążenia do podnoszenia świadomości ekologicznej zarówno pracowników, jak i klientów.

ISO 13485

Norma ISO 13485 to zestaw zasad, którymi objęci są producenci i dystrybutorzy wyrobów medycznych, jak również dla innych firm, które wprowadzają tego typu produkty na rynek. Jej założenia obejmują podstawowe wymogi związane z systemem zarządzania jakością. Przyjęcie normy ISO 13485 przez Elhurt EMS oznacza przede wszystkim uwzględnienie kluczowych wytycznych dotyczących wyrobów medycznych, przepisów i obowiązków. Zgodność z wymaganiami jest potwierdzona nadanym Elhurt EMS certyfikatem, który poręcza również zaangażowanie w bezpieczeństwo oraz jakość urządzeń wykorzystywanych w działalności Elhurt EMS.

ZGODNOŚĆ Z DYREKTYWĄ RoHS, REACH, CONFLICT MINERALS

Naszym celem jest zgodność z wymaganiami RoHS (ang. Restriction of Hazardous Substances), REACH (ang. Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), CONFLICT MINERALS.

Nasi Dostawcy muszą udowodnić nam, że ich produkty są wolne od zabronionych substancji, na podstawie dyrektywy Unii Europejskiej RoHS, REACH, CONFLICT MINERALS

Elhurt EMS może wymagać od Dostawcy deklaracji zgodności z dyrektywami, razem z wynikami testów.

Dostawca powinien podejmować odpowiednie kroki, w celu oznaczenia materiału znakiem zgodności z dyrektywami RoHS i REACH na każdej paczce w dostawie oraz o informowaniu zgodności towaru z wymaganiami conflict minerals.

CBAM CSRD

Naszym celem jest prowadzenie świadomych zakupów i zrównoważony rozwój. Zachęcamy do podobnego podejścia i informujemy naszych dostawców o potrzebach wynikających z regulacji CBAM (ang. Carbon Border Adjustment Mechanism) oraz dyrektyw CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive) i raportowaniu ESG (ang. environmental, social and corporate governance).

Oczekujemy pomocy w dostarczaniu odpowiednich danych i wymiany informacji w wyżej wymienionym zakresie.

PRAKTYKI POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO I ETYCZNEGO

Dostawcy zobowiązani są utrzymywać kulturę sprzyjającą uczciwości oraz przeciwdziałaniu oszustwom i praktykom korupcyjnym, realizując przy tym politykę, której celem jest absolutny brak przyzwolenia na jakiegokolwiek formy łapówkarstwa i/lub korupcji. We wszelkich kontaktach biznesowych należy zachowywać najwyższe standardy uczciwości.

Nie wolno w żadnym wypadku proponować ani przyjmować, bezpośrednio ani pośrednio:

- a) gotówki, papierów wartościowych bądź pożyczek pieniężnych,
- b) korzyści majątkowych w postaci prowizji, dodatków lub łapówek,
- c) wyjazdów rekreacyjnych bądź wakacyjnych,
- d) pracy polepszającej sytuację osobistą osoby, która ją uzyskuje bądź innej osoby z nią powiązanej,
- e) korzyści, które ze względu na swoją wartość lub z innych ważnych względów mogą zostać zwyczajowo uznane za mające wpływ na wykonywanie obowiązków zawodowych przez osobę, która je uzyskuje,
- f) pozostałe korzyści i ustalenia, które w przypadku ujawnienia informacji o nich opinii publicznej mogą powszechnie zostać uznane jako nieetyczne albo które mogą zaszkodzić dobremu imieniu bądź postawić w złym świetle Elhurt EMS lub naszych klientów.

Należy mieć na uwadze, iż powyższa lista nie wyczerpuje wszystkich możliwych przypadków. W zależności od okoliczności innego rodzaju korzyści mogą okazać się niedozwolone lub nawet niezgodne z prawem. Pod pojęciem korzyści należy rozumieć nie tylko upominki, nagrody lub podobne dobra o charakterze materialnym lub niematerialnym, ale również obietnicę ich wręczenia lub uzyskania innej korzyści przez osobę, do której jest ona skierowana.

Dostawca musi powiadomić Elhurt EMS w przypadku gdy osoba zajmująca eksponowane stanowisko polityczne (PEP) stanie się bezpośrednio lub pośrednio właścicielem, członkiem kierownictwa lub pracownikiem dostawcy lub sprawującą nad nim kontrolę spółki dominującej.

NORMY ETYCZNE

KONKURENCJA

Dostawca ma prawo popierać konkurencję jakościową oraz cenową, działając w sposób otwarty i uczciwy. Nie wolno mu jednak angażować się w żadne praktyki ani podejmować żadnej działalności gospodarczej, które skutkują bądź mogą skutkować naruszeniem właściwych przepisów o ochronie konkurencji obowiązujących w systemie prawnym kraju, w którym dostawca, Elhurt EMS lub klienci prowadzą swoją działalność.

Dostawcy Elhurt EMS realizując obowiązki wynikające z prawa antymonopolowego i norm dotyczących uczciwej konkurencji:

- nie mogą zawierać z podmiotami konkurencyjnymi jakichkolwiek porozumień, których celem jest ograniczenie konkurencji,
- nie mogą prowadzić z podmiotami konkurencyjnymi żadnych rozmów na temat wrażliwych informacji handlowych dotyczących Elhurt EMS, ani ich ujawniać,
- muszą znać przepisy szczególne, które mogą mieć zastosowanie na określonych rynkach, na których Elhurt EMS, klienci lub dostawcy mają silną pozycję,
- w razie braku pewności co do zgodności z prawem danego porozumienia zawieranego w celu zrealizowania celu biznesowego – wystąpią w odpowiednim terminie o udzielenie porady prawnej,
- pilnują, aby dane dotyczące konkurencyjnej oferty nie były omawiane ze stroną konkurującą,
- nie ograniczają wolnej konkurencji przez ustalanie ze stroną konkurującą wysokości cen, podziału rynków zbytu itp.

KONFLIKT INTERESÓW

Należy niezwłocznie zawiadomić Elhurt EMS, w przypadku gdy któregokolwiek z jej pracowników odpowiedzialnego za podejmowanie decyzji biznesowych lub mającego wpływ na takie decyzje łączy z dostawcą więzy rodzinne lub bliskie relacje, które mogą przysporzyć temu dostawcy pewne korzyści.

Elhurt EMS wymaga od dostawców, którzy w ostatnim czasie zatrudnili byłego pracownika, któregoś z firm z grupy ELHURT, w szczególności ELHURT i ELHURT EMS, aby poinformowali ją o tym fakcie w celu zapewnienia uczciwości w obustronnych relacjach.

KORUPCJA I PRZEKUPSTWO

Podstawą relacji Elhurt EMS z partnerami biznesowymi, urzędnikami i innymi osobami są osiągnięcia, wiarygodność oraz jakość produktów i usług. Pracownikom i współpracownikom dostawcy nigdy nie wolno wpływać na osoby decyzyjne poprzez niezgodne z prawem finansowanie, przekazywanie prezentów lub wyświadczenie przysług.

Pracownicy dostawcy nie mogą oferować i wręczać jakiejkolwiek korzyści finansowej, rzeczowej ani innej, zabiegać o okazje do ofert jakiejkolwiek łapówki lub innych zachowań zachęcających potencjalnych partnerów do niej, przyjmować jakiegokolwiek rodzaju łapówki lub innej zachęty, która byłaby niedozwolona lub ratyfikowana przez organizację w ramach zwykłego toku działalności, przyjmować prezentów lub innych korzyści, osobiście lub poprzez bliskich, jeśli mają one na celu spowodować uzyskanie korzyści związanych z jego zawodową działalnością dla firmy lub gdyby tworzyły wrażenie, że wpływają na relacje służbowe między organizacją a osobą obdarowującą, korumpować urzędników państwowych lub inne osoby, celem uzyskania przychylniej decyzji lub zdobycia poufnej informacji.

Darowizny i subwencje mogą być przez dostawcę przekazywane wyłącznie w sposób oficjalny oraz jedynie organizacjom upoważnionym do otrzymywania takiego wsparcia (instytucje dobroczynne, organizacje niedochodowe, fundacje, etc.), a wsparcie może być udzielane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Darowizny i subwencje muszą być odpowiednio uzasadnione oraz udokumentowane, ze wskazaniem celu i charakteru wspieranej działalności.

PRAWA PRACOWNIKÓW

Elhurt EMS oczekuje od każdego dostawcy, aby przestrzegał praw pracowników Elhurt EMS, własnych, a także zatrudnianych przez agencje pośrednictwa pracy, traktował ich z szacunkiem, godnością i w sposób sprawiedliwy. Zabrania się stosowania kar cielesnych, fizycznego znęcania się i obraźliwego słownictwa, a także innego niezgodnego z prawem prześladowania, a także jakichkolwiek gróźb czy pozostałych form zastraszania.

Elhurt EMS oczekuje, aby żaden z pracowników dostawców nie stał się ofiarą mobbingu, obiektem dyskryminacji na tle rasowym, ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, pochodzenie, wyznawaną religię, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, formę zatrudnienia, przynależność związkową, bądź w związku z innego rodzaju chronioną prawem cechą.

Elhurt EMS szanuje i wspiera wszystkie ustanowione w kraju i na arenie międzynarodowej prawa człowieka oraz dąży do tego, aby swoim działaniem nie naruszyć żadnych z takich praw.

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Elhurt EMS nie toleruje pracy przymusowej, niezależnie od formy. Pracownikom dostawców należy zapewnić nieograniczone prawo do rozwiązania stosunku pracy pod warunkiem zachowania odpowiedniego terminu wypowiedzenia przewidzianego właściwymi przepisami lub wynikającego z umowy o pracę.

Każdy dostawca podejmujący współpracę z Elhurt EMS musi szanować prawo do swobodnego zrzeszania się (w tym prawa do odmowy wstąpienia do związków), zawierania układów zbiorowych pracy oraz wszelkie inne prawa pracownicze przysługujące w zakładzie pracy.

WARUNKI ZATRUDNIENIA

Każdy dostawca Elhurt EMS zagwarantuje, że jego pracownicy zostali zapoznani z obowiązującymi ich warunkami zatrudnienia. Dostawcy muszą przestrzegać zarówno względem pracowników własnych, jak i zatrudnianych poprzez agencje pośrednictwa pracy, wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie czasu pracy, wynagrodzeń, świadczeń dodatkowych, rocznego urlopu, warunków na stanowiskach pracy oraz wynagrodzenia z tytułu nadgodzin.

ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH

Elhurt EMS wymaga, aby dostawca nie zatrudniał dzieci. Przez „dziecko“ rozumie się każdą osobę, która nie ukończyła lat 16, znajduje się poniżej wieku ukończenia obowiązkowego kształcenia lub poniżej minimalnego wieku uprawniającego do podjęcia zatrudnienia w kraju lub poza jego granicami, w zależności od tego która granica wieku jest wyższa.

Pracownikom, którzy nie ukończyli 18 roku życia nie wolno wykonywać prac zagrażających ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, włączając w to pracę na nocnej zmianie i w godzinach nadliczbowych.

Elhurt EMS popiera stosowanie uzasadnionych programów szkolenia młodocianych w zakładach pracy. Dostawcy zobowiązani są zapewnić odpowiednie wsparcie i szkolenie każdemu pracownikowi, który w dalszym ciągu pobiera naukę w szkole. W razie braku przepisów miejscowych regulujących wysokość wynagrodzenia dla pracowników pobierających naukę w szkole, stażystów i praktykantów, wynagrodzenie należy ustalić co najmniej na takim samym poziomie, co w przypadku pracowników dopiero zaczynających pracę na identycznym lub podobnym stanowisku.

PRZEPISY BHP NA STANOWISKU PRACY

Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia wszystkim swoim pracownikom w zakładach (w tym zatrudnianych poprzez agencje pośrednictwa pracy) warunków zgodnych z przepisami BHP na każdym stanowisku pracy.

Obowiązek ten dotyczy m.in.:

- powołania osoby posiadającej kompetencje do zarządzania i doskonalenia programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- ustanowienia odpowiednich struktur organizacyjnych i procedur pozwalających na skuteczne zarządzanie ryzykiem w zakresie BHP i ochrony środowiska (w tym obejmujących podwykonawców),
- zapewnienia, aby każdy pracownik został odpowiednio zapoznany z zagrożeniami i właściwie przeszkolony w zakresie stosowania środków kontroli.

Dostawca musi znać zagrożenia charakterystyczne dla branży, w której prowadzi działalność, regularnie przeprowadzać oceny ryzyka oraz podejmować wszelkie zasadne środki ostrożności w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników i osób prywatnych.

Elhurt EMS zastrzega sobie możliwość weryfikacji zastosowania się dostawcy do powyższych wymagań.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INFORMACJI NIEJAWNYCH

DANE OSOBOWE I OCHRONA PRYWATNOŚCI

Elhurt EMS podejmuje wszelkie działania zmierzające do zapewnienia ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z prowadzoną działalnością. Dane osobowe należy traktować jako dobra osobiste, które wymagają właściwej i zgodnej z prawem ochrony.

W związku z powyższym w Elhurt EMS obowiązuje Polityka bezpieczeństwa, która obejmuje wszelkie działania wewnętrzne oraz obowiązuje wszelkie osoby wykonujące obowiązki w ramach zatrudnienia lub współpracy z Elhurt EMS. Zapisy niniejszego dokumentu rozciągają się również na dostawców oraz ich pracowników lub współpracowników. Podstawą do wdrożenia oraz opracowania powyższego dokumentu są Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - zwane dalej „RODO” oraz ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Elhurt EMS oczekuje, aby każdy dostawca zbierał, przetwarzał i/lub przekazywał dane osobowe wyłącznie w zakresie, w którym jest to konieczne ze względu na konkretny, możliwy do określenia i zgodny z prawem cel biznesowy oraz w sposób nienaruszający jakichkolwiek przepisów prawa obowiązujących na rynkach, na których Elhurt EMS prowadzi działalność gospodarczą.

INFORMACJE NIEJAWNE ORAZ WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Każdy dostawca musi przestrzegać obowiązku zachowania poufności w zakresie wszelkich informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Elhurt EMS i klientów zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz być lojalnym względem Elhurt EMS jako dostawca.

Każda transakcja handlowa z Elhurt EMS musi być realizowana w oparciu o zasady transparentności, a następnie dokładnie ujęta w księgach rachunkowych dostawcy. Ujawnianie istotnych informacji dotyczących pracowników dostawcy, praktyk w zakresie BHP i ochrony środowiska, informacji o produktach, przedmiocie działalności, strukturze organizacyjnej, sytuacji finansowej i wynikach musi być zgodne z obowiązującymi przepisami oraz powszechnie przyjętymi praktykami biznesowymi.

Niedopuszczalne jest fałszowanie dokumentów bądź składanie fałszywych oświadczeń co do warunków lub praktyk w zakresie łańcucha dostaw.

Elhurt EMS szanuje prawa własności intelektualnej.

Każdy dostawca zobowiązany jest zachować informacje należące do Elhurt EMS i/lub jej klientów i dostawców w ścisłej poufności, a także zobowiązuje się wykorzystywać je wyłącznie do realizacji uzgodnionego celu biznesowego. Technologia i know-how będą przekazywane w sposób gwarantujący ochronę praw własności intelektualnej.

ROLA DOSTAWCÓW W EGZEKOWANIU POSTANOWIEŃ NINIEJSZEGO KODEKSU

Elhurt EMS wymaga od dostawców, aby podejmowali działania pozwalające zagwarantować, że zarówno dostawcy, jak i ich pracownicy zapoznają się z niniejszym Kodeksem postępowania oraz że będą przestrzegać jego postanowień. Przez cały okres współpracy Elhurt EMS oczekuje od swoich dostawców oraz ich pracowników, aby z chwilą powzięcia wiadomości o naruszeniu przez ich pracowników, bądź pracowników Elhurt EMS postanowień niniejszego Kodeksu postępowania niezwłocznie informowali o tym fakcie.

Dostawcy zobowiązani są przejąć odpowiedzialność za swoich poddostawców oraz za zapewnienie w całym swoim łańcuchu dostaw standardów określonych w niniejszym Kodeksie.

Dostawcy są ponadto zobowiązani do zapewnienia otwartego dialogu z Elhurt EMS w zakresie dalszych osiągnięć, kierunków działań i możliwości poprawy.

W celu zapewnienia i wykazania zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania dostawcy prowadzą dokumentację w odpowiednim zakresie, a na żądanie Elhurt EMS przekazują dokumenty potwierdzające taki stan rzeczy. Elhurt EMS zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia samodzielnie lub przy pomocy osób trzecich oraz na własny koszt i po wcześniejszym powiadomieniu dostawcy audytu i kontroli z jego działalności i obiektów, których celem będzie wyłącznie sprawdzenie przestrzegania przez takiego dostawcę niniejszego Kodeksu postępowania. Jeżeli w wyniku takiego audytu lub kontroli lub w inny udokumentowany sposób Elhurt EMS posiędzie informację, że dostawca nie przestrzega niniejszego Kodeksu postępowania, zobowiąże dostawcę do podjęcia w odpowiednim terminie niezbędnych działań korygujących zgodnie z zaleceniami Elhurt EMS. W przypadku gdy dostawca nie będzie przestrzegał niniejszego Kodeksu postępowania, Elhurt EMS może podjąć względem dostawcy określone działania, włączając w to zawieszenie lub zaprzestanie współpracy z takim dostawcą.

W przypadku powzięcia wiadomości przez dostawców lub ich pracowników o jakichkolwiek okolicznościach, które w ich ocenie mogą skutkować naruszeniem niniejszego Kodeksu postępowania, osoba posiadająca niniejsze informacje zobowiązana jest do ich zgłaszania Elhurt EMS.

Wszelkie naruszenia zgłoszone w dobrej wierze zostaną objęte całkowitą poufnością i w żadnym wypadku nie wpłyną negatywnie na stosunki handlowe z cenionymi przez Elhurt EMS dostawcami.

Wszelkie pytania odnośnie wymogów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania należy kierować do osoby wyznaczonej przez Elhurt EMS do kontaktu z dostawcą poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail: **CoC@elhurt.com.pl**